**職務経歴書**

**●●●●**

　〒000-0000　●●県●●市●●１丁目２番３号

自宅TEL　000-000-0000　携帯 000-0000-0000

E-mail XXXXXXX@zzz.com

**<<略　歴>>**

　これまでの主な経験の要約と今後に活かせるスキル、経験を最大限に活かし、再就職先においても貢献していく意欲があることを、５～7行程度におまとめ下さい。以下例です。

　前職において、約●年間●●●●業界において●●●●機器の研究・開発経験があります。単なる設計・開発にとどまらず提案から設計、導入までの一連の流れを品質保証部門と連携して行い、技術指導まで一貫して行なってきたことは私自身の大きな財産となっています。

　この経験を活かし新しい価値の創造に寄与したく、貴社業務への貢献を目指してまいります。

**<<経験分野・内容>>**

■医療機器メーカーでの、\*\*\*機器の研究・開発職。

■医療機器の提案から設計・開発、薬事申請、上市まで幅広く一連の業務を経験。

■品質保証に関する治具、規格等のひな形作成から品質保証部門への移管作業。

■人材教育。教育訓練の講師及び、海外子会社社員への技術指導を実施。

**<<職務経歴>>**

20\*\*年\*\*月　株式会社○○入社

事業内容：医療機器製造業（東証●部上場）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 期 間 | 職務内容 | 環境 | 役割 |
| ●●●●年●月～●●●●年●●月  （●年●ヶ月） | ・●●●●㈱へ出向勤務  3D-CADを利用し、車体設計や車体の生産ライン構築を担当。  ・\*\*㈱へ派遣  \*\*部\*\*課へ配属  ・\*\*\*治療器の生産・開発  ・\*\*\*の生産・開発 | 3D-CAD（CATIA-V5）  2D-CDA（AutoCAD） | 設計担当／●名 |
| ●●●●年●月～●●●●年●●月  （●年●ヶ月） | \*\*部\*\*開発課へ配属。  ・歯科用根管治療器具の設計・開発業務と担当  試作品設計・作製及び評価等の実施。 | 2D-CDA（AutoCAD）  3D-CAD (ソリッドワークス | 設計担当／●名 |
| ●●●●年●月～●●●●年●●月  （●年●ヶ月） | ●●●●●株式会社　入社  \*\*部\*\*開発課へ配属。  ・\*\*用医療機器（\*\*治療器具等）の設計・開発業務  新製品の提案から開発を行い、設計・量産準備、薬事申請の一連の業務を行い、製品の上市までを経験。  【実績】\*年間で\*製品の製品を発売（\*\*\*等）  ・既存製品の改善、量産研究等  既存販売製品の生産コスト削減。生産効率の向上化等を実施。 また、生産マニュアルの作成、開発ドキュメントの整備・運用を実施。  【実績】クラスⅠ：\*製品、クラスⅢ：\*製品、クラスⅣ：\*製品担当。  ・薬事申請業務  新製品の届出、一変認証・承認申請業務を担当。  開発課内での薬事担当者として業務を行い、クラスⅠ～Ⅲまでの新規申請・一変申請を実施。  【実績】クラスⅡ：一変申請\*製品、クラスⅢ：一変申請\*製品経験\*年以上  ・品質保証業務  製品の国際規格・国内規格の調査、規格化、試験機の設計・開発、品質保証部門への試験運用の移管を実施。 また、認証機関からの認証取得監査、QMS調査対応、海外製造所の監査対応を経験し、社内文書の整備等も実施。  ・人材教育  新入社員の教育、特殊工程・設備の教育訓練の講師経験があり、海外製造所（\*\*・\*\*）の現地スタッフへの技術指導や工程移管等、人材育成の経験あり | 2D-CAD(ME10) 3D-CAD （Pro/E） | 設計ﾘｰﾀﾞｰ　／●名 |
| 以下同様に記載 | ※以下同様にご記入ください。 |  |  |

**<<取得資格>>**

●●●●年●月 普通自動車運転免許

●●●●年●月 技能検定2級　機械・プラント製図　機械製図CAD作業

**<<自己PR>>**

自己PRは、あなたがどんな能力を発揮し、どのように会社に貢献することができるのかを語る重要な項目です。採用担当者の目に留めるためにも、求人票と関連づけた実務能力をアピールするようにしましょう。

※※　以下は、あくまで事例です。ご自身の職種に合わせて作成しましょう。　※※

■結果を出すために努力してきた自分なりの工夫、強み

■社内外の方と協力する姿勢、自分なりのコミュニケーションの工夫

■社内表彰や業界団体の窓口、担当業務以外でも業務や部門を超えた横断的な役割

■定型業務スキルのみならず、ヒューマンスキル、ポータブルスキルなど

■マネジメント経験、リーダーや事務局、取りまとめ役など、他人があまりやりたがらないことを進んで引き

受ける姿勢、等。仕事上で少なければ、クラブ活動や町内会、理事会などへ広げても可。

以上