**職務経歴書**

●●●●●（ひらがなで氏名記載も可）

〒000-0000　●●県●●市●●１丁目２番３号

自宅TEL　000-000-0000　携帯 000-0000-0000

E-mail [XXXXXXX@zzz.com](mailto:XXXXXXX@zzz.com)

**■　職務経歴**

19××年\*\*月 株式会社●●●入社

新人研修を受講（～19××年3月末）

19××年\*\*月 産業システム本部 基盤ソリューション部に配属

20××年\*\*月 株式会社●●●退社

**■　得意分野（技術）**

**1.サーバ設計構築および運用保守業務**

・UNIXサーバ：Solaris、AIXの要件定義、基本設計、詳細設計、インストール、運用保守

・Windowサーバ：Windows NT、2000、2003の基本設計、詳細設計、インストール、運用保守

**2.ミドルウェア(DB、運用管理ツールなど)の経験**

・DB：Oracle8、9i、10gの基本設計、詳細設計、インストール、運用保守（パフォーマンスチュー

　ニング経験なし）

・運用管理ツール：JP1の基本設計、詳細設計、インストール

・バックアップツール：ARCserveの基本設計、詳細設計、インストール

**3.ネットワーク機器の設計構築業務**

・ネットワーク：Cisco、日立、Juniper社スイッチ、ルータのconfig作成、設定、障害監視、トラブ

　ルシューティング

・ストレージ：IBM、サンマイクロシステムズ社のミドルレンジストレージに関する基本設計、詳細設

　計、構築、運用保守

**■　得意分野（その他）**

**4.プロジェクトリーダー業務**

・3～5名規模のインフラ構築案件におけるプロジェクトリード（予算管理、進捗管理、ベンダー管理、

　メンバー管理および顧客折衝）

**5.社内調整業務**

・複数の部課横断プロジェクトにおける、必要人員のアサインメント、進行管理

**■　業務経歴**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 期間 | プロジェクト名および業務内容 | 開発環境 | 経験範囲 | 役割および規模 |
| \*\*\*\*年\*\*月  |  \*\*\*\*年\*月  （\*年\*ヶ月） | ≪大手飲料メーカーA社向け、顧客管理システム運用保守案件≫  【目的】  A社の顧客管理システムが稼動しているインフラ（サーバ、ネットワーク、DB等）の通常安定稼動および定期的なバックアップ業務を担当。 既存PJの為、2名のチームに合流。  【担当業務】  ・稼働状況確認  ・各種ログ管理  ・週時、月時バックアップ作業  ・運用スケジュール変更に伴う各種パラメータ変更  【学んだことや工夫したこと】  未経験でアサインされたPJということもあり、全てが始めて扱う製品だったが、早期立ち上がりの為に、アサイン前の2週間で社外のベンダーセミナーへの自主的な参加、社内でのテスト機を用いた作業マニュアルの事前確認を実施。また日常業務の中で、より業務に適した形に作業マニュアルに修正。顧客への説明も自身で担当。 | 【OS】  Windows2000：  2台  Windows2003：  5台  HP-UX 10：2台  【運用管理ツール】  BackupExec  JP1（IM/PM/NNM）  【DB】  Oracle 9j  【その他】  NetApp：1台 | ・ログ管理  ・パラメータ変更  ・バックアップ  （週、月）  ・稼動状況確認  パラメータ変更  ・ログ管理  ・バックアップ  ・バックアップ | 【役割】  メンバー  【規模】  3名  【マネジメント人数】  ●名 |
| \*\*\*\*年\*\*月  |  \*\*\*\*年\*月  （\*年\*ヶ月） | ≪中堅製造業B社向け社内グループウェアサーバ構築（リプレース）案件≫  【目的】  B社内で利用していた既存のグループウェアを刷新。それに伴う各種サーバ（グループウェアサーバ、ファイルサーバ、社内ポータルサーバ）のリプレース作業を担当。 新規PJとして6名体制で対応。自身のチームはサーバ側を担当。（他、OSインストール後のSWチームあり）  【担当業務】  ・引合フェーズでの提案（競合他社3社）  ・機器選定、見積  ・要件定義  ・基本設計、詳細設計、テスト  ・顧客側担当者への運用説明  【学んだことや工夫したこと】  引合フェーズでの提案活動から、要件定義、見積作業など上流工程を中心メンバーとなって推進。PJの途中で顧客要件が大幅に変更になった際には、線表の引き直しから、構築手順の見直しにも着手。結果として、スケジュールに変更無く、無事かっとオーバー。 また、技術的に未経験のメンバー1名に対して、マンツーマンで対応。NW分野を担当してもらうにあたり、社内テスト機などで作業マニュアルの作成なども実施。 | 【OS】  WindowsNT：5台  Windows2003：3台  Solaris 9：3台  【SW】  Exchange 2003  SharePoint 2003  【運用管理ツール】  ARCserve  Systemwalker  【DB】  SQL 2005  Oracle 9j  【その他】  Catalyst 3550：2台  BIG-IP 1500：1台  StorageTek：1台 | キッティング  基本設計  パラメータ設計  OSインストール  基本設計  パラメータ設計  インストール  パラメータ設計  インストール  パラメータ設計  インストール  ラッキング  基本設計  パラメータ設計 | 【役割】  リーダー  【規模】  6名  【マネジメント人数】  3名 |

**■　取得資格等**

　19\*\*年\*\*月　普通自動車免許

　19\*\*年\*\*月　基本情報処理技術者

　20\*\*年\*\*月　MCP　（70-240）

　20\*\*年\*\*月　LPIC Lv1

20\*\*年\*\*月　Oracle Master　（Silver）

　20\*\*年\*\*月　TOEIC660

**■　自己PR**

　自己PRは、あなたがどんな能力を発揮し、どのように会社に貢献することができるのかを語る重要な項目です。

　採用担当者の目に留めるためにも、求人票と関連づけた実務能力をアピールするようにしましょう。

　※※　以下は、あくまで事例です。ご自身の職種に合わせて作成しましょう。　※※

　■結果を出すために努力してきた自分なりの工夫、強み

　■社内外の方と協力する姿勢、自分なりのコミュニケーションの工夫

　■社内表彰や業界団体の窓口、担当業務以外でも業務や部門を超えた横断的な役割

　■定型業務スキルのみならず、ヒューマンスキル、ポータブルスキルなど

以上