**職務経歴書**

●●●　●●（ぱそな　たろう）

　〒000-0000　●●県●●市●●区 ●●町１丁目2番3号

電話　000-000-0000 携帯：　000-0000-0000 　 E-mail：aaaa@bbb.com

**【略　歴】**

株式会社●●●●にて●●年間にわたり、コンシューマー向け通信機の商品開発に携わってきました。

開発部門においては社内の商品開発プロジェクトのリーダーとして多くのの新商品を完成させた経験があります。また、技術担当窓口としてプレゼンテーションや技術交渉を行い、米国大手通信機メーカーを顧客として新たに獲得した実績もあります。その後●●●の自社工場に現地開発部門の責任者として赴任、現地スタッフの育成を行い、業界最高の品質を維持しました。同時に●●●国内での部品調達を支援し、SCM効率化により、コストダウン要求に応えました。帰国後は、設計・検査部門を統括し、新商品の開発品質の向上に寄与するとともに、コスト削減、量産性向上の成果もあげました。

今まで培った設計技術と海外での部門管理の知識と経験を活かし、貴社において業績向上のお役に立ちたいと考えております。

**【職歴詳細】**

●●●●年●月～●●●●年●月　 株式会社●●●●　　　業種：通信機器開発製造販売

資本金●●●億円、売上●●●億円、社員数　約●●●人 (●●●●年●月時点)

|  |  |
| --- | --- |
| **期間** | **所属・業務内容** |
| 20●●年●月 ～20●●年●月 | **【所属】開発技術部　設計検査****【職位】部長**（部下xx名） **【内容】設計の検査及び評価*** デザインレビュー
* 市場トラブルの設計へのフィードバック
* 製品の第三者評価
* 設計ルールの構築とメンテナンス
* 部門の人員管理
* 部門の予算、実績管理

◆設計品質の向上のため設計検査部門を創設し、部門による設計品質格差改善、設計による市場トラブルの再発防止に努め、市場クレームを大幅に削減した。（部門設置前より約４割減）◆工場での経験を活かし、製品の量産性の改善に成果を上げた。 |
| 20●●年●月 ～20●●年●月 | **【所属】●●●国　●●工場　開発技術部****【職位】部長**（部下xx名　ローカルスタッフxx名）**【内容】展開モデル開発を担当する部署を統括*** ICのCOB（Chip On Board）化技術の開発
* 現地品質管理スタッフの育成。従業員に対する品質教育
* 部品の現地調達化
* 製造トラブルシューティング
* コストダウン　（年●●●万円減）
* 部門の人員管理
* 部門の予算、実績管理

◆ICのコストダウンの手法としてCOB化技術を採用し、大幅なコストダウンを可能にした。また購買部門と連携して部品のローカル調達化を加速させ部品コストを大幅に削減した。◆現地スタッフとは、数値化し明確にした業務目標を設定し、個々の業務成果を評価し、目的意識を持った自主的な動きを指導し、良好な関係を築くことができた。 |
| 19●●年●月 ～20●●年●月 | **【所属】開発技術部****【職位】プロジェクトリーダー**　（メンバー xx～xx名）**【内容】コンシューマー商品開発プロジェクトを主導*** 回路設計
* 技術課題の抽出と開発スケジュールの設定・進捗管理
* 顧客企業に対する技術進捗報告、納入仕様設定

◆開発開始当初から米国大手通信機メーカーに対して技術担当窓口を務め、プレゼンテーション、納入仕様決定、自社生産ラインの監査を完了させ、ロングランのヒット商品になった。 |

**【資格・スキル】**

■19●●年　●月：普通自動車免許

■19●●年　●月：ISO内部監査員資格（社内）

■20●●年　●月：TOEIC　８３０点

**【自己PR】**

　自己PRは、あなたがどんな能力を発揮し、どのように会社に貢献することができるのかを語る重要な項目です。

　採用担当者の目に留めるためにも、求人票と関連づけた実務能力をアピールするようにしましょう。

**◎仕事での成果**

**◎得意とすること**

**◎自己啓発**

これまでの経験を活かしながら、新しい環境に学びつつ、貴社業務のお役に立ちたいと考えております。

面接の機会をいただきたく、何卒よろしくお願い申し上げます。

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　以上